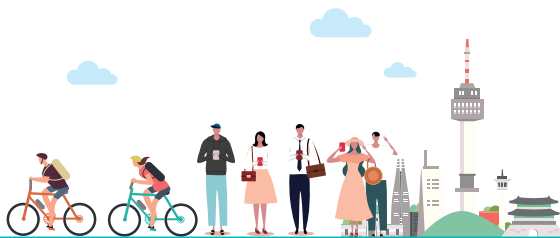


주 최대 52 시간제를 알기 위한 기초 문법 Grammar

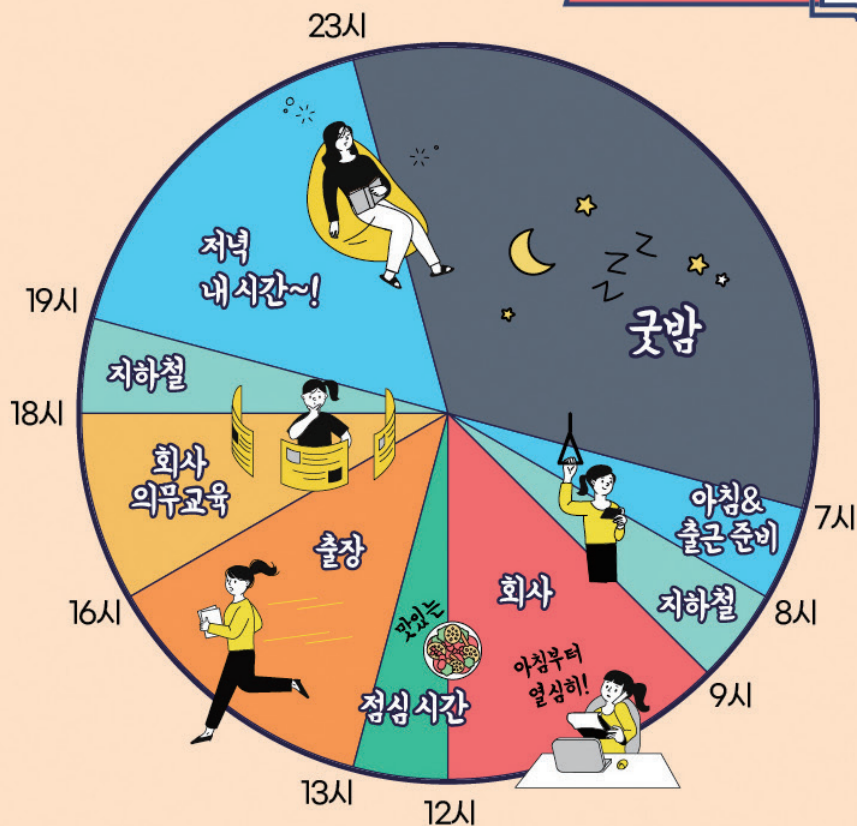


주 최대 **52** 시간제를
알기 위한 기초 문법
Grammar

Contents

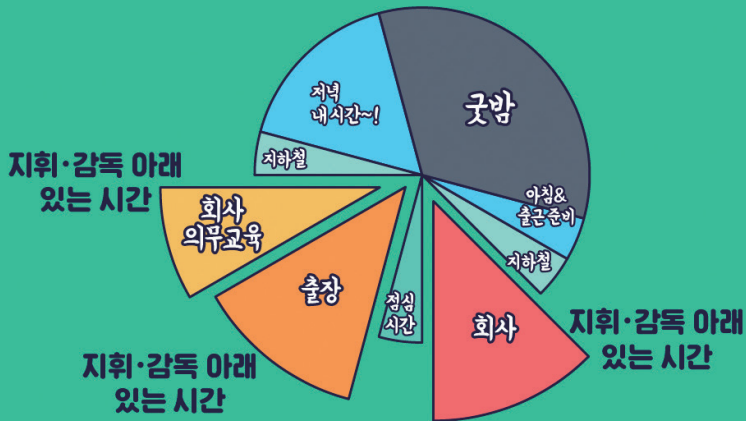


52 Grammar 01	회사에 있는 모든 순간은 나의 실제 근로시간일까?	03
52 Grammar 02	일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?	08
52 Grammar 03	대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?	14
52 Grammar 04	가을에 발생한 가축전염병으로 너무너무 바쁜데 주52시간 어떡하죠? (Feat. 특별연장근로)	21
52 Grammar 05	첫째주, 셋째주가 너무너무 바쁜 마스크공장입니다. 주52시간 어떡하죠? (Feat. 탄력적 근로시간제)	28
52 Grammar 06	모바일게임 개발자인데 신규 업데이트가 얼마 안 남았어요. 주52시간 어떡하죠? (Feat. 선택적 근로시간제)	35
52 Grammar 07	출장업무가 잦은 가전제품 AS기사인데 주52시간 어떡하죠? (Feat. 사업장 밖 간주근로시간제)	43
52 Grammar 08	자연 다큐멘터리 PD인데 주52시간 어떡하죠? (Feat. 재량 근로시간제)	49
52 Grammar 09	우리회사는 근로시간·휴게시간 특례업종인가요?	56
52 Grammar 10	특별한 상황으로 주52시간 지키기 어려울 땐? (Feat. 주 최대52시간제 예외 사항)	63



회사에 있는 모~든 순간은
나의 실제
근로시간일까?

Q1 근로시간의 의미는 무엇인가요?



**근로자가 사용자의 지휘·감독 아래 종속
되어 있는 시간!**


즉 노동력을 사용자의 처분 아래 둔 실제 구속시간 의미합니다.

*사용자의 지휘 감독은 묵시적인 것까지 포함

Q2 근로시간은 어떤 기준을 두고 판단하나요?




각각의 사안에 대해서
여러 사정을 종합하여 판단합니다.







근로시간으로 인정되는 것

VS



근로시간으로 인정되지 않는 것

*구체적인 상황에 따라 달라질 수 있습니다.

<div style="background-color: #00a68a; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>대기시간</h3> <p>자유로운 이용이 어렵고 사용자의 지휘·감독 아래 있는 대기시간</p> </div> <div style="background-color: #00a68a; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>워크숍·세미나</h3> <p>사용자의 지휘·감독 아래 효과적인 업무수행 등을 위한 논의 목적의 경우</p> </div> <div style="background-color: #00a68a; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>교육시간</h3> <p>사용자가 의무적으로 실시하도록 되어있는 교육</p> </div> <div style="background-color: #00a68a; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <h3>출장 이동시간</h3> <p>사업장이 소재하는 지역에서 출장지가 소재하는 지역까지의 이동시간 포함</p> </div>	   	<div style="background-color: #f9a825; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>휴게시간</h3> <p>근로자가 사용자의 지휘·감독에서 벗어나 자유롭게 이용이 보장된 휴게시간</p> </div> <div style="background-color: #f9a825; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>회식</h3> <p>사업장 내 구성원의 사기 진작, 조직 결속 및 친목 등을 강화하기 위한 차원의 경우</p> </div> <div style="background-color: #f9a825; padding: 10px; border-radius: 10px; margin-bottom: 10px;"> <h3>교육시간</h3> <p>근로자가 개인적 차원의 법정의무 이행에 따른 교육 또는 이수가 권고되는 수준의 교육</p> </div> <div style="background-color: #f9a825; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <h3>출장이동 중</h3> <p>근로자가 출장 이동 중에 개인적 용무로 인해 다른 장소에 들리는 시간은 포함 X</p> </div>
---	---	---



주 최대 52시간제를
알기 위한 기초 문법

52Grammar





법정근로시간 **40시간**

연장근로시간 **12시간**

주 최대 **52시간**

That's NO, NO

**일주일에 일하는 시간이
52시간만 넘지
않으면 되나요?**

Q1 법정근로시간의 의미는 무엇인가요?

하루 또는 일주일 단위로
법으로 정해져 있는 근로시간

	월	화	수	목	금	토	주
성인 근로자 	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간		40시간
유해·위험 작업 근로자 	6 시간	6 시간	6 시간	6 시간	6 시간	4 시간	34시간
연소 근로자 	7 시간	7 시간	7 시간	7 시간	7 시간		35시간

Q2 법정 근로시간과 소정근로시간의 차이는 무엇인가요?

· 법정근로시간



월	화	수	목	금
8 시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간

주

40시간

· 소정근로시간

예시)





“우리회사는 직원들과 상의해서
이만큼 근무할꺼야!”

하루
7시간

주
35시간

**법정근로시간 범위에서 근로자와 사용자 사이에
정한 근로시간이 바로 소정근로시간!**

Q3 연장근로는 최대 얼마까지 할 수 있죠?

	월	화	수	목	금	토	주
 법정 근로시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간		40시간
+							+
 연장 근로시간	1 시간	4 시간	1 시간	1 시간	1 시간	4 시간	12 시간까지

법정 근로시간 40시간을 초과 할 수 없고

연장 근로시간 12시간을 초과 할 수 없습니다.

초과할 경우 범위반입니다!

연소근로자의 경우 연장근로 1일 1시간, 주 최대 5시간만 가능

*주 최대 52시간 예외사항은 추후 카드뉴스로 설명

Q4 수당은 어떻게 되나요?



연장 근로

법정근로시간을
초과하여 근로한 시간

*단시간근로자는 소정근로시간을
초과하여 근로한 시간

통상 임금의
50%이상가산
하여 지급



야간 근로

오후 10시부터
다음날 오전 6시 사이에
근로한 경우

통상 임금의
50%이상가산
하여 지급



휴일 근로

8시간 이내 근무한 경우

통상 임금의 **50%**

8시간 초과 근무한 경우

통상 임금의 **100%**

*8시간 초과해서 근무한 시간만



주 최대 52시간제를
알기 위한 기초 문법

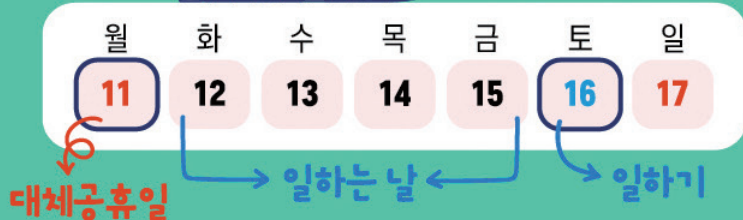
52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 순간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?



고용노동부

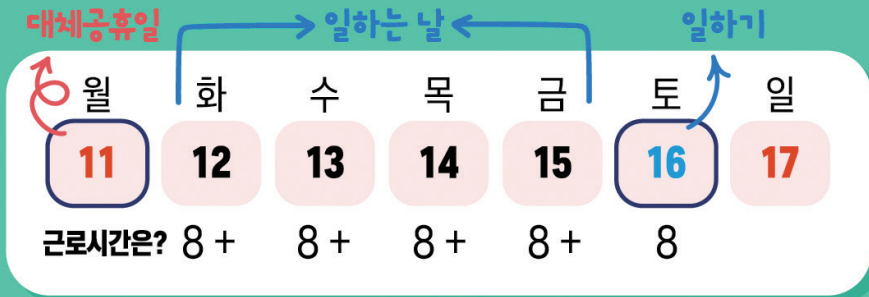
안D자이너의
근무스케줄

대체공휴일에 쉬고
 *휴무일 **토요일에 일한 경우**
연장근로가 맞나요?



^{*휴무일} 안D자이너의 토요일의 근로는 연장근로가 아니예요

연장근로란? 법정근로시간 1일 8시간(1주 40시간)을
초과하는 시간을 말합니다.



**주 40시간을 넘지 않아
연장근로로 볼 수 없습니다!**

Q1

하루 7시간씩 일하는 회사는 연장근로 어떻게 계산하나요?



김AE 근무 스케줄

	월	화	수	목	금	주
근로 시간	7 시간	7 시간	7 시간	7 시간	7 시간	35시간
추가 업무	5 시간	3 시간	4 시간	3 시간	2 시간	17시간

* 사례는 단시간 근로자가 아니며 설명은 법 위반 판단기준임

연장근로는 법정근로시간 1일 8시간(1주 40시간)을
초과하는 시간이기 때문에

$$\begin{array}{c} \text{근로시간} \\ \text{35시간} + 5 \end{array}
 -
 \begin{array}{c} \text{추가업무} \\ \text{17시간} - 5 \end{array}
 =
 \text{연장근로 인정시간은} \\
 \text{12시간입니다}$$

Q2 단시간 근로자의 경우 연장근로는 어떻게 계산하나요?



초이AE 근무 스케줄

	월	화	수	목	금	주
근로 시간	6 시간	6 시간	6 시간	6 시간	6 시간	30시간
추가 업무	5 시간	3 시간	4 시간	3 시간	2 시간	17시간

* 단시간 근로자의 경우, 소정근로시간(사례의 1일 6시간)을 초과하는 경우에도 연장근로로 봄

**단시간 근로자의 경우 연장근로의
총합이 12시간을 넘길 수 없습니다.**

근로시간 30시간 추가업무 17시간 **법 위반!**
연장근로 12시간 이상

Q3

월~금 2시간씩 일 더하고
일요일에 8시간 일했는데
주 최대 52시간 위반인가요?

동동 PD 근무 스케줄



	월	화	수	목	금	토	일
근로 시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간	8 시간		8 시간
추가 업무	2 시간	2 시간	2 시간	2 시간	2 시간		

주 최대 52시간

법정근로시간
40시간

연장근로시간
18시간

위반!

유연근로제 등 특별한 사정이 없다면
연장근로시간은 12시간을 넘어서는 안됩니다.

**다만 사업장의 어려움을 반영하여
5~29인 사업장의 경우 22년 말까지
근로자 대표와 합의하는 경우
추가 8시간 연장 근로가 가능합니다.**





주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 순간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?



고용노동부

가을에 발생한 가축전염병으로
너무너무 바쁜데

주52시간 어떡하죠?

(feat. 특별연장근로)







The map of South Korea is decorated with various autumn-themed icons: red maple leaves, yellow and orange ginkgo leaves, green and brown mountains, and small trees. Several regions are labeled with the Korean word '방역' (Bongyeok, meaning epidemic prevention) in red, and others are labeled with '소독' (Sodok, meaning disinfection) in red. The background of the map area is a solid brown color.

전염될 수 있는 재난!
이에 준하는
사고예방을 위한
긴급조치가
필요하다면?

**특별연장근로
가능해요!**



특별한 사정이 있는 경우
근로자의 동의와 고용노동부 장관의 인가를 받아
주 12시간을 초과해서 연장 근로 가능!

어떤 특별한 경우에? 특별연장근로



1
재난 및 이에 준하는
사고 수습 또는
예방을 위한
긴급한 조치 필요



2
인명 보호 또는
안전 확보를 위한
긴급한 조치 필요



3
시설·설비 고장 등
돌발상황 발생
수습을 위한
긴급한 조치 필요



4
통상적인 경우에
비해 업무량 폭증+
단기간 내 미처리 시
사업에 중대한
지장·손해 발생



5
고용노동부 장관이
국가 경쟁력 강화 등을
위해 필요하다고
인정하는 연구개발

우리는 호에
속하는 군!



특별연장근로를 한다면 꼭 지켜야 할 것!



특별연장근로 시작 전 근로자에게
건강검진을 받을 수 있다는 사실을
서면으로 통보



다음 세 가지 중 하나 이상의 조치 실시



특별연장근로시간은
일주일에
8시간 안으로만!



일이 끝나고
다음날 일 시작 전까지
연속 11시간 이상 휴식!



1주 미만

특별연장 근로 종료 후
특별연장근로시간
만큼 휴식시간!

1주 이상

1주단위로
1일(24시간) 이상
연속 휴식 보장!



근로자의 요청이 있다면
건강검진 받을 수 있도록 조치



검진 결과 **담당의사 소견**이 있다면
적절한 조치 실시 *휴가 부여, 근로시간 단축, 야간근로 제한 등

작은 규모의
사업장이라면?

*상시근로자 5~30인 미만

특별한 사유가 없어도 한시적 추가 연장근로 가능

2021.7.1~2022.12.31

일주일 60시간

법정근로시간

40시간

+

연장근로시간

12시간

+

추가 연장근로시간

8시간

#근로자 대표와
서면합의가 필요해요

#근로자의
건강권을 지켜주세요

#근로자가 30인 이상되는
시점부터 안돼요!





주 최대 52시간제를
알기 위한 기초 문법

52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 시간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?

4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁘는데 주52시간 어떡하죠?



고용노동부

주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

05

첫째주, 셋째주가 너무 바쁜
마스크 공장입니다.


주52시간제 어떡하죠?

(feat. 탄력적 근로시간제)



고용노동부





저희 공장은

KF94
보건용마스크
size:M

코로나19 상황에 너무너무 중요한
마스크를 제조하는 업체입니다.

The illustration features a person with dark hair and a white face mask in the upper left, with a speech bubble containing the Korean text '저희 공장은' (Our factory is). Surrounding the person are several blue, spiky virus particles. In the center, there is a large white KF94 face mask and a smaller white face mask. To the right of the masks is a stack of three white packages for 'KF94 보건용마스크' (KF94 Health Care Mask), with the bottom package showing 'size:M'. The entire scene is set against a dark green background.



이럴 땐 탄력적 근로시간제를 사용하면 돼요!

· 유연근로제 종류

탄력적
근로시간제

선택적
근로시간제

사업장밖
간주근로
시간제

재량근로
시간제

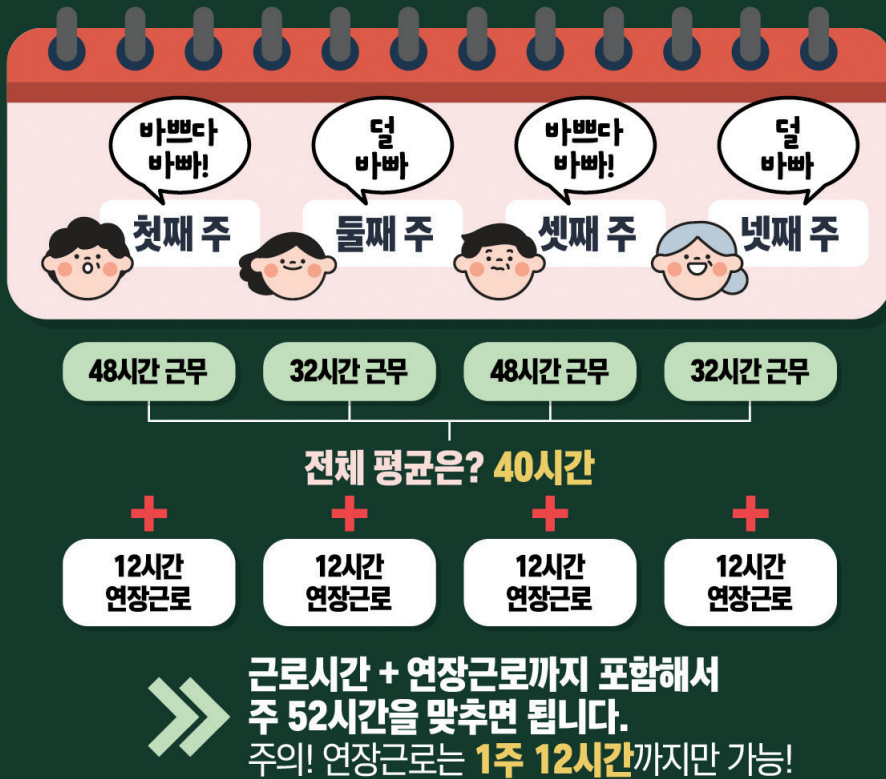
일이
많을 때는
근로시간
늘리고

일이
적을 때는
근로시간
줄이고

그래서 단위기간 내에 평균 근로시간을
40시간 이내로 맞추는 제도

*법정근로시간 (연장근로시간 제외)

마스크 공장의 근무스케줄은?



근로시간의 평균을 낼 수 있는 기간! 단위기간은?

1

**2주
이내**

- 취업규칙 또는 이에 준하는 것에 규정
- 특정주 48시간 초과 못함

2

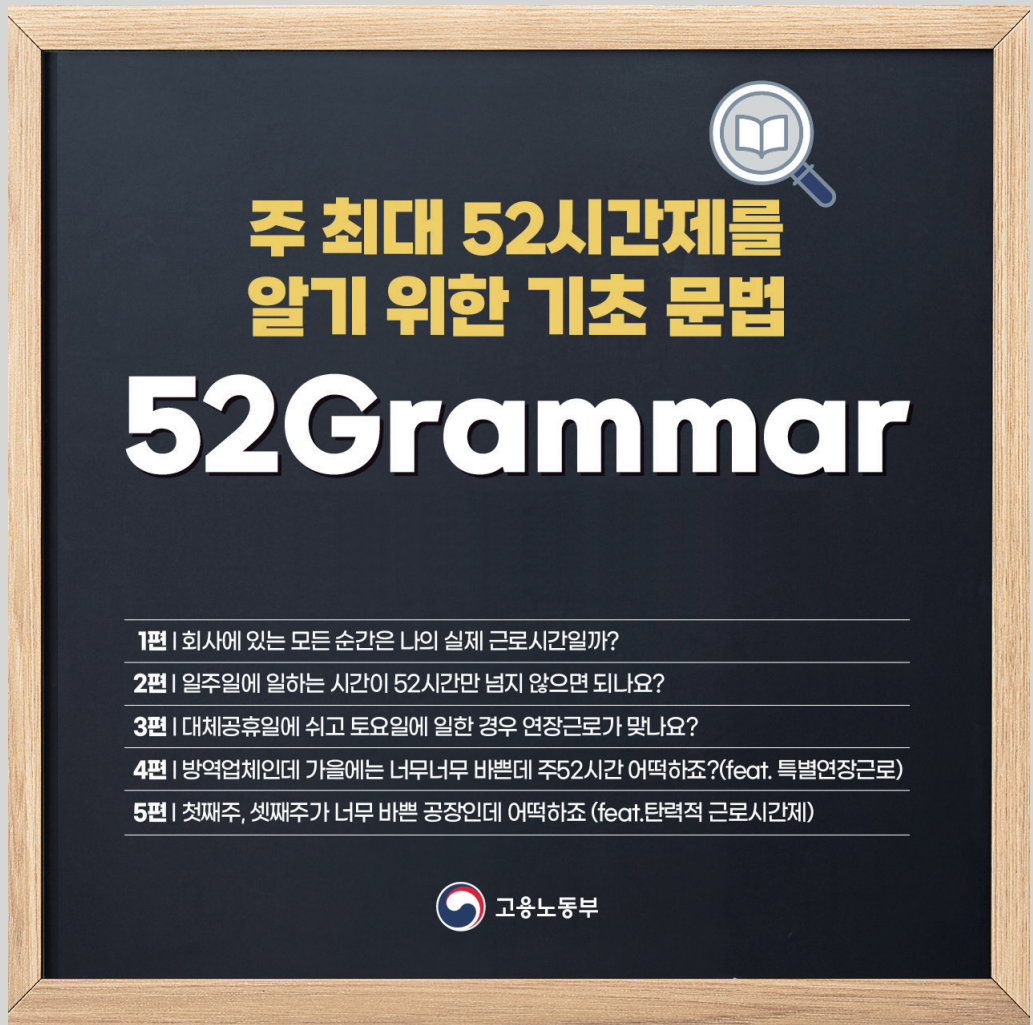
**3개월
이내**


- 근로자 대표와 서면합의
- 특정주 52시간, 특정일 12시간 초과 못함

3

**3~6
개월**

- 근로자 대표와 서면합의
- 특정주 52시간, 특정일 12시간 초과 못함





**주 최대 52시간제를
알기 위한 기초 문법**

52Grammar


1편 | 회사에 있는 모든 순간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?

4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁘는데 주52시간 어떡하죠?(feat. 특별연장근로)

5편 | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat. 탄력적 근로시간제)

 고용노동부



고용노동부

주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

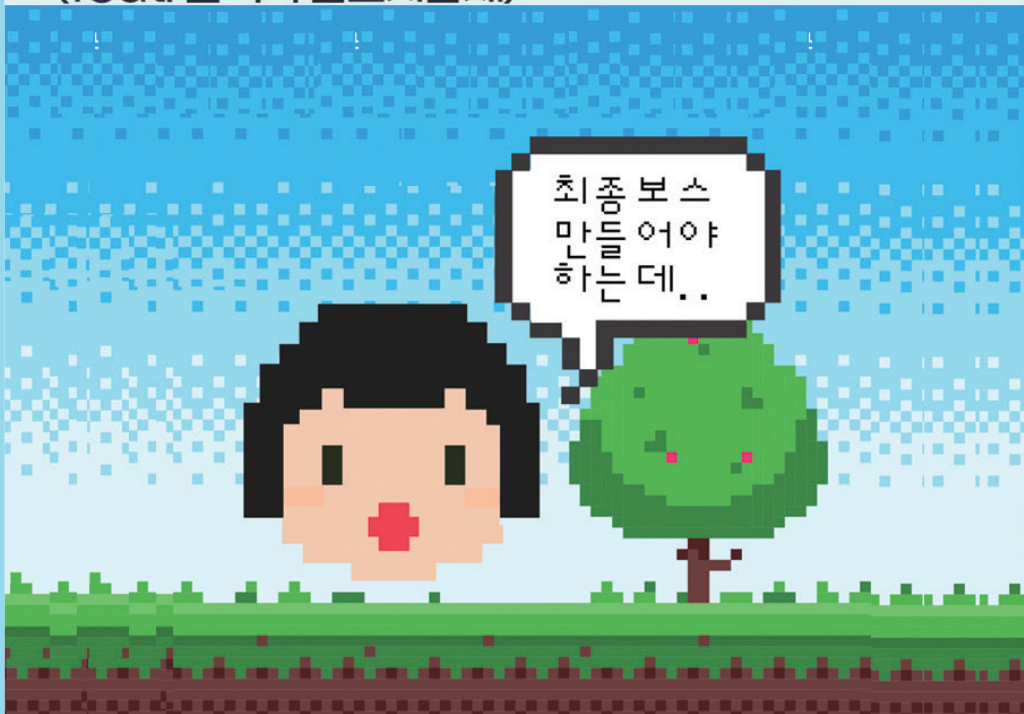
52Grammar

06

모바일게임 개발자인데
신규 업데이트가 얼마 안 남았았어요

주52시간제 어떡하죠?

(feat. 선택적 근로시간제)



저희 회사는요! 협업도 많긴 하지만 각자 개발을 한 뒤에 한데 묶는 작업을 합니다.





이럴 땐 선택적 근로시간제를 사용하면 돼요

· 유연근로제 종류

탄력적
근로시간제

선택적
근로시간제

사업장밖
간주근로
시간제

재량근로
시간제



일정 기간으로 정해진
총 근로시간 범위 내에서

업무 시작 **종료시간** **1일 근로시간**

근로자가 자율적으로
결정할 수 있는 제도

*1개월 이내, 단 신상품 또는
신기술의 연구, 개발 업무는 3개월 이내 가능



윤개발자가
11월 최대 사용할 수 있는
총 근로시간은?

11월 한 달은 **30일** 이니까

한달
법정근로시간
약 171시간

$$40\text{시간} \times \left(\frac{30\text{일}}{7\text{일}} \div \frac{11\text{월 한달 일수}}{1\text{주일 일수}} \right)$$

1주일 법정근로시간

+

한달
연장근로시간
약 51시간

$$12\text{시간} \times \left(\frac{30\text{일}}{7\text{일}} \div \frac{11\text{월 한달 일수}}{1\text{주일 일수}} \right)$$

1주일 법정 연장근로시간

최대 **222시간** 내에서
자유롭게 사용 가능합니다!



**완전선택적
근로시간제**

업무 시작 및 종료시각이
근로자의 자유로운 결정

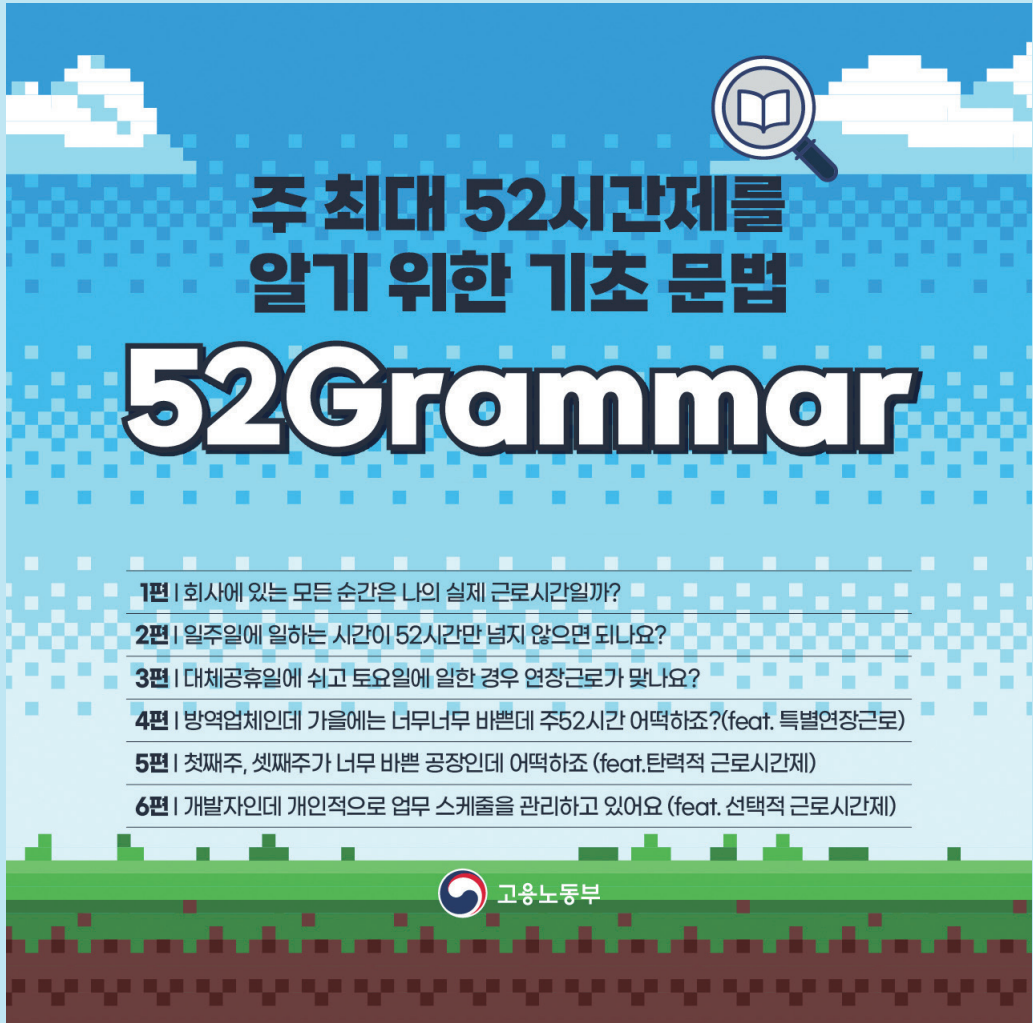
**부분선택적
근로시간제**

회의 시간 등이 정해져 있어
일정 부분은 사용자로부터
시간적 구속을 받음

**선택적 근로시간제를
도입하려면?**

- ① 취업규칙에 규정해 두어야 합니다!
- ② 근로자대표와 서면합의 해야합니다.





**주 최대 52시간제를
알기 위한 기초 문법**

52Grammar

- 1편** | 회사에 있는 모든 순간은 나의 실제 근로시간일까?
- 2편** | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?
- 3편** | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?
- 4편** | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁜데 주52시간 어떡하죠? (feat. 특별연장근로)
- 5편** | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat. 탄력적 근로시간제)
- 6편** | 개발자인데 개인적으로 업무 스케줄을 관리하고 있어요 (feat. 선택적 근로시간제)

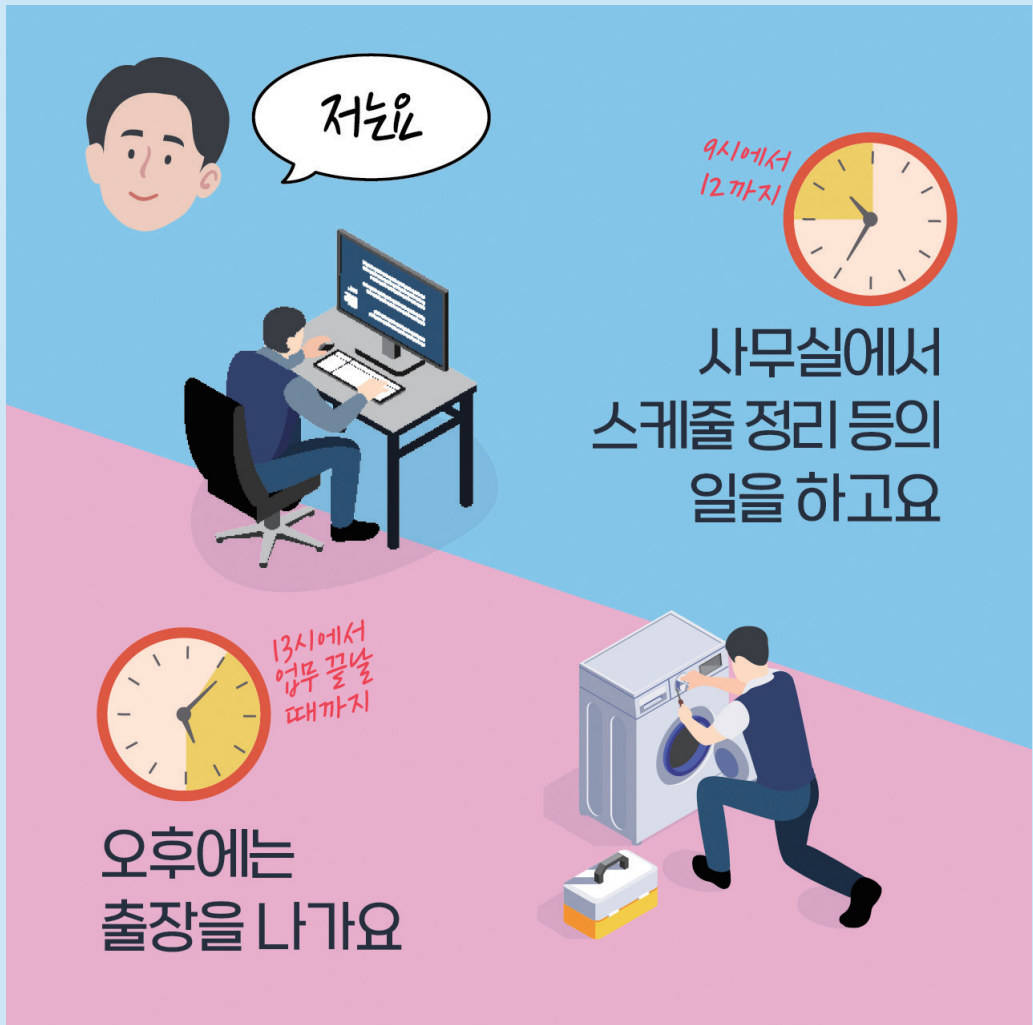


고용노동부

출장업무가 잦은 가전제품 AS기사인데 주52시간제 어떡하죠?

(feat. 사업장 밖 간주근로시간제)





일찍
퇴근하는 날도
있지만

4pm



이럴 땐
근로시간
어떡
하죠?

밤 늦게
퇴근할 때도
있는데

7pm



그럴 땐 사업장 밖 간주근로시간제를 사용하면 돼요

· 유연근로제 종류

탄력적
근로시간제

선택적
근로시간제

사업장 밖
간주근로
시간제

재량근로
시간제



사업장 밖 간주근로시간제

출장 등의 사유로 근로시간의 전부
또는 일부를 사업장 밖에서 일해서
시간을 산정하기 어려운 경우
근로시간을 인정하는 제도

사업장 밖의 근로일 것



근로시간을 산정하기 어려울 것

윤기사님의 근로시간은?



**일찍 마치더라도, 늦게 마치더라도
합의한 시간을 근로한 것으로 합니다.**

원칙은?

- ① **소정근로시간***을 일한 것으로 합니다. *법정근로시간 (1일 8시간, 1주 40시간)내에서 노사가 정한 시간
- ② **통상적으로 소정근로시간을 넘어서 일하는 경우 통상 필요한 시간을 일한 것으로 합니다.**
- ③ **근로자대표와 합의로 정한 시간** *소정근로시간을 초과하여 근로할 필요가 있는 경우



주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 시간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?

4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁜데 주52시간 어떡하죠?(feat. 특별연장근로)

5편 | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat.탄력적 근로시간제)

6편 | 개발자인데 개인적으로 업무 스케줄을 관리하고 있어요 (feat. 선택적 근로시간제)

7편 | 출장업무가 잦은 사람은요? (사업장 밖 간주 근로제)



고용노동부



주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

08

자연 다큐멘터리
PD인데



주52시간제 어떡하죠?

(feat. 재량 근로시간제)



고용노동부



자연과 동물을 너무너무 사랑해서
카메라로 자연의 생태를
담는 일을 하는 다큐멘터리 PD입니다.

국내와 해외에서 자연 다큐 멘터리를 제작하다보니
저의 재량으로 제작방법을 정하고, 자유롭게 업무를 하고 있는데요.

**근로시간도 제가
스스로 결정할 수 있을까요?**

그럴 땐 **재량 근로시간제**를 사용하면 돼요

· 유연근로제 종류

탄력적
근로시간제

선택적
근로시간제

사업장 밖
간주근로
시간제

**재량근로
시간제**

서면합의로 정한 시간을 근로한 것으로 간주하는 제도



PD, 신기술 연구원,
신문기자 등
일하는 업무*는
근로자 재량에 위임할
필요가 있는 업무

*대통령령 및 고시에서 정한 업무 중

재량 근로시간제를 사용할 수 있는 업무는?



1

신상품·신기술의
연구개발이나 인문사회과학·
자연과학분야의 연구 업무



2

정보처리시스템의
설계 또는 분석 업무



3

신문, 방송 또는 출판
사업에서의 기사의 취재,
편성 또는 편집업무



4

의복·실내장식·공업제품·
광고 등의 디자인
또는 고안업무



5

방송프로그램·영화 등의
제작 사업에서의
프로듀서나 감독업무



6

회계·법률사건·납세·법무·노무관리
등의 사무에 있어 타인의 위임·
위촉을 받아 상담·조언·감정
또는 대행을 하는 업무

재량 근로시간제를 사용하려면?



Check. 1

재량 근로시간제 대상 업무에 해당할 것!

*바로 앞 page 확인



Check. 2

근로자의 재량성이 보장되는 업무 수행 방법일 것!

*팀(조직)에 재량성이 있어도 개별 근로자에게 재량이 없다면 해당되지 않음(근로자별 판단)



Check. 3

**사용자가 근로자대표와 아래 사항을 명시하여
서면합의 할 것**

- ① 대상업무
- ② 사용자가 업무의 수행 수단, 시간배분 등에 관해
근로자에게 구체적인 지시를 하지 않는다는 내용
- ③ 근로시간의 산정은 서면합의로 정하는 바에 따른다는 내용

지켜야 하는 것은?

법정근로 40시간
+ 연장근로 12시간
한도에서 간주근로시간을
정해야 해요

휴일·휴가·휴게를
별도로 부여해야 해요



대상업무에
해당하지 않거나



서면합의·필수 기재사항이
없는 경우



사용자의 구체적 지시가 상사·
반복적으로 이루어지는 경우

재량 근로시간제는 무효가 될 수 있으며
법정근로시간*을 초과한 근로는 연장근로가 됩니다.

*1일 8시간, 1주 40시간



주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 시간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?

4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁘데 주52시간 어떡하죠? (feat. 특별연장근로)

5편 | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat. 탄력적 근로시간제)

6편 | 개발자인데 개인적으로 업무 스케줄을 관리하고 있어요 (feat. 선택적 근로시간제)

7편 | 출장업무가 잦은 사람은요? (feat. 사업장 밖 간주 근로제)

8편 | 프로그램 제작부터 완성까지 제가 결정하는데 근로시간은 어떡하죠? (feat. 재량 근로제)



고용노동부

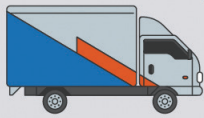


우리회사는 근로시간·휴게시간 특례업종인가요?



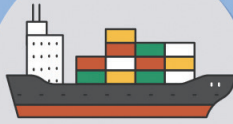
근로시간·휴게시간 특례업종이란?

주된 업종이 통계청 고시 “한국표준산업분류표”를 기준으로
아래의 업종 중 하나에 해당하고



육상운송업

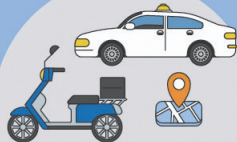
*노선여객자동차운송사업은 제외



수상운송업



항공운송업



기타 운송관련
서비스업



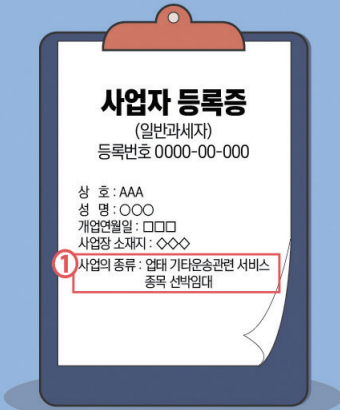
보건업

근로자 대표와 서면 합의한 경우, 1주 12시간을 초과하여
연장근로하거나 휴게시간을 변경할 수 있는 제도

Q1

우리 사업장이 특례에 해당하는지 알 수 있는 방법은요?

Step1 사업자 등록증 확인하기



① 여기를 확인하세요

Step2 통계청에 한국표준산업분류표 확인하기

중분류		소분류		세분류	세세분류
코드	업종명	코드	업종명		
49	육상운송업			6개	17개
50	수상운송업			4개	8개
51	항공운수업			2개	2개
		521	보관및창고업	1개	5개
		529	기타운송관련서비스업	5개	16개

② 우리 회사랑 매칭하는 **소분류** 확인하기

③ 상위 **중분류** 확인해서
특례 업종에 속하는지 알아보기

통계분류포털 kssc.kostat.go.kr

→ 경제부분 → 한국표준산업분류

→ 분류검색 → 검색 (종목 등을 입력)

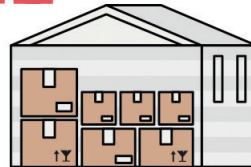
Q2

**사업자 등록증엔 특례 업종이 맞지만
주요한 업무는 도매업인데요.
어떡하나요?**

하나의 사업



화물운송업



도매업

사업의 주된 업종에 따라 적용 여부를 결정합니다!

사업의 목적,
주된 사업영역

직종별
근로자 수

분야별
매출액 등

종합적으로 고려하여 판단

Q3

근로자에 따라 담당업무가 다른데 다르게 적용되나요?



**근로자 직무별로
특례를 규정하고
있지 않고**



**사업에 대해 특례를
규정하고 있으므로**

근로자 전체를 대상으로 할 수 있어요!

Q4

특례업종 근로자에게 11시간 이상의 휴식을 줘야 한다는데 어떤 이야기 인가요?

근로일
7월 24일

법정근로 8시간
+ 연장근로 5시간
밤 11시에 업무 종료

**11시간 연속
휴식시간**
7월 25일

밤 11시부터
아침 10시까지
무조건 쉬어야 함

주의

특례업종 대상 사업장이더라도 특례제도를 도입하지 않았다면
연속 11시간의 휴식시간을 주어야 하는 것입니다



주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법

52Grammar

1편 | 회사에 있는 모든 시간은 나의 실제 근로시간일까?

2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?

3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?

4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁜데 주52시간 어떡하죠? (feat. 특별연장근로)

5편 | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat.탄력적 근로시간제)

6편 | 개발자인데 개인적으로 업무 스케줄을 관리하고 있어요 (feat. 선택적 근로시간제)

7편 | 출장업무가 잦은 사람인데요? (feat. 사업장 밖 간주 근로제)

8편 | 프로그램 제작부터 완성까지 제가 결정하는데 근로시간은 어떡하죠? (feat. 재량 근로제)

9편 | 우리 회사는 근로시간·휴게시간 특례업종인가요?



고용노동부

특별한 상황으로 주52시간 지키기 어려울 땐?

(Feat. 주 최대52시간제 예외 사항)





이 정책을 이용해 보세요!

1

특별연장근로

특별한 사정이 있는 경우
근로자 동의와
고용노동부 장관의 인가를 받아
주12시간을 초과하여 연장근로 가능

2

한시적 추가연장근로

상시근로자 30인 미만 사업장에서
근로자대표와 서면 합의한 경우
한시적('22년까지)으로 1주 8시간
범위 내에서 추가 연장근로 가능

3

근로시간·휴게시간 특례업종

통계청 한국표준산업분류의 특정 사업에
해당하고 근로자대표와 서면합의한 경우
1주 12시간을 초과하여
연장근로를 하게 하거나
휴게시간을 변경할 수 있는 제도

4

근로시간·휴게·휴일 적용제외

근로시간 등의 적용이
적절치 않은 업종·직종에 대해
근로시간, 휴게, 휴일의
적용을 제외하는 제도

1 특별연장근로를 사용할 수 있는 상황은?

방역상황이
비상이에요



① 재난 및 이에 준하는
사고 수습 또는 예방을 위한
긴급한 조치 필요

② 인명 보호 또는 안전 확보를 위한
긴급한 조치 필요

③ 시설·설비 고장 등
돌발상황 발생 수습을 위한
긴급한 조치 필요

④ 통상적인 경우에 비해
업무량 폭증+단기간 내 미처리 시
사업에 중대한 지장·손해 발생

⑤ 고용노동부 장관이
국가 경쟁력 강화 등을 위해 필요하다고
인정하는 연구개발

2

한시적 추가연장근로를 사용할 수 있는 상황은?



상시근로자 5~30인 미만
**작은 규모의
사업장이라면?**

법정근로시간
40시간

+

연장근로시간
12시간

+

추가 연장근로시간
8시간

2021.7.1.~2022.12.31.

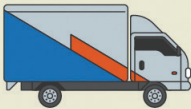
일주일 60시간 근로 가능

*근로자대표와
서면합의 필요

3

근로시간·휴게시간 특례업종은 어떤 게 있나요?

주된 업종이 통계청 고시 “한국표준산업분류표”를 기준으로
아래의 업종 중 하나에 해당 *근로자 대표와 서면합의 필요



육상운송업

*노선여객자동차운송사업은 제외



수상운송업



항공운송업



기타 운송관련 서비스업



보건업



우리회사 업종
확인하는 방법

통계분류포털 kssc.kostat.go.kr → 경제부분
→ 한국표준산업분류 → 분류검색 → 검색 (종목 등을 입력)

4

근로시간·휴게·휴일이 적용제외 되는 상황은?

하바.



토지의 경작개간,
식물의 식재·재배·채취 사업,
그 밖의 농림 사업

돌.



동물의 사육,
수산 동식물의 채취·포획·
양식 사업, 그 밖의 축산,
양장, 수산 사업

셋.



감시 또는 단속적으로
근로에 종사하는 사람으로서
사용자가 고용노동부장관의
승인을 받은 사람

넷.



관리·감독 업무 또는
기밀을 취급하는 업무



주 최대 52시간제를 알기 위한 기초 문법 52Grammar

- 1편 | 회사에 있는 모든 시간은 나의 실제 근로시간일까?
- 2편 | 일주일에 일하는 시간이 52시간만 넘지 않으면 되나요?
- 3편 | 대체공휴일에 쉬고 토요일에 일한 경우 연장근로가 맞나요?
- 4편 | 방역업체인데 가을에는 너무너무 바쁘는데 주52시간 어떡하죠? (feat. 특별연장근로)
- 5편 | 첫째주, 셋째주가 너무 바쁜 공장인데 어떡하죠 (feat.탄력적 근로시간제)
- 6편 | 개발자인데 개인적으로 업무 스케줄을 관리하고 있어요 (feat. 선택적 근로시간제)
- 7편 | 출장업무가 잦은 사람은요? (feat. 사업장 밖 간주 근로제)
- 8편 | 프로그램 제작부터 완성까지 제가 결정하는데 근로시간은 어떡하죠? (feat. 재량 근로제)
- 9편 | 우리 회사는 근로시간-휴게시간 특례업종인가요?
- 10편 | 특별한 상황으로 주52시간 지키기 어려울 땐? (feat. 예외사항)



주 최대 52 시간제를
알기 위한 기초 문법
Grammar